

**Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Спортивная школа «Мещёра»**



Утверждено приказом
№34 от 14.08. 2023г.
Директор МБУ ДО
«СШ «Мещёра»

А.Б.Катаев

ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПОРЯДКЕ ОТБОРА И НАЗНАЧЕНИЯ
КАНДИДАТОВ НА ДОЛЖНОСТЬ
«СПОРТСМЕН» ИЛИ «СПОРТСМЕН-ИНСТРУКТОР»
в МБУ ДО «СШ «Мещёра»**

г. Курлово
2023 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок отбора и назначения на должности «спортсмен» и «спортсмен-инструктор» в МБУ ДО «СШ «Мещёра» (далее - Спортшкола) разработан на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 04.12.2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», устава учреждения, приказа министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 г. № 999 с изменениями с 01.01.2023 г. (приказ Минспорта России от 07.07.2022 г. № 575) «Требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации».

2. Порядок отбора на должность «спортсмен» или «спортсмен-инструктор»

2.1. Тренеры-преподаватели по видам спорта, которые включены в Единую Всероссийскую спортивную квалификацию (ЕВКС) предоставляют перечень обучающихся, для заключения с ними трудового договора, для включения в списки кандидатов на должности «спортсмен» или «спортсмен-инструктор».

2.2. Количество ставок по должностям «спортсмен» или «спортсмен-инструктор» определяется Спортшколой в соответствии со штатным расписанием.

2.3. Для рассмотрения списка кандидатов, вводится рейтинговая таблица подсчета баллов согласно Приложению № 1 к настоящему положению.

2.4. Требования к кандидатам на должности «спортсмен» или «спортсмен-инструктор»;

- наличие гражданства Российской Федерации;
- наличие спортивного звания или действующего спортивного разряда не ниже «Кандидат в мастера спорта» для индивидуальных видов спорта;
- для игровых видов спорта - наличие спортивного звания или действующего разряда не ниже «Первого спортивного» или «Второго спортивного» в соответствии ФССП (федеральные стандарты спортивной подготовки) по видам спорта (Приложение № 2);
- на должность «спортсмен-инструктор» или «спортсмен» кандидат должен входить в состав сборной команды МО Гусь-Хрустальный район или Владимирской области, или Российской Федерации»;
- прохождение спортивной подготовки в Спортшколе, реализующую спортивную подготовку на основе дополнительных образовательных программ спортивной подготовки и ФССП по видам спорта;
- наличие спортивного результата, показанного на официальных международных, всероссийских, межрегиональных, региональных соревнованиях в течении текущего года;

- справка о состоянии здоровья и допуска к учебно-тренировочному и соревновательному процессу по виду спорта или заключение об углубленном медицинском обследовании,

- соблюдение антидопинговых правил.

3. Порядок приема и назначения на должность «спортсмен» или «спортсмен-инструктор»

3.1. Организация отбора и назначения кандидатов на должности «спортсмен» или «спортсмен-инструктор» в Спортшколе проводится на педагогическом совете, на котором выносится решение о включение в списки кандидатов на должности «спортсмен» или «спортсмен-инструктор».

3.2. При отборе кандидатов на должности «спортсмен» или «спортсмен-инструктор» Спортшкола обеспечивает соблюдение их прав, установленных законодательством Российской Федерации, гласность и открытость работы заседания педагогического совета, объективность оценки достижений кандидатов, претендующих на должность.

3.3. Тренер-преподаватель ходатайствует о назначении обучающегося на должности «спортсмен» или «спортсмен-инструктор» отчитывается о результатах выступлений на соревнованиях за текущий год.

3.4. Решение о назначении кандидатов на должности «спортсмен» или «спортсмен-инструктор» принимается на заседании педагогического совета открытым голосованием в присутствии не менее 2/3 состава, и считается принятым, если за решение проголосовало больше половины, присутствующих членов совета. При назначении спортсменов Спортшкола руководствуется принципами равенства условий для всех претендентов, объективности и гласности.

3.5. На основании решения издается приказ о назначении на должности «спортсмен» или «спортсмен-инструктор».

3.6. Лица, утвержденные на должности «спортсмен» или «спортсмен-инструктор», предоставляют следующие документы:

- заявление на имя руководителя о приеме на работу;
- паспорт;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда работник принимается на работу впервые;

- в случае трудоустройства по совместительству, согласно ст. 348.7 ГК РФ, спортсмен обязан представить справку-разрешение работодателя по основному месту работы и копию трудовой книжки, заверенную работодателем по основному месту работы;

- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учёта - для военнообязанных лиц, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- свидетельство ИНН;
- квалификационную книжку о присвоении спортивного звания или разряда, в случае отсутствия удостоверения, копию приказа ведомства уполномоченного на присвоение званий.

3.7. Приём на работу на должности «спортсмен» или «спортсмен-инструктор» производится при положительном решении педагогического совета путём заключения срочного трудового договора.

3.8. Трудовой договор заключается сроком на один год, в двух экземплярах и хранится у каждой из сторон.

3.9. Административный работник Спортшколы, осуществляющий прием работника, обязан до подписания трудового договора ознакомить работника под роспись с Уставом Спортшколы, правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника, с режимом рабочего времени и времени отдыха, должностной инструкцией, требованиями по охране труда и технике безопасности.

4. Порядок дополнительного отбора на должность «спортсмен» или «спортсмен-инструктор»

4.1. При наличии вакантных мест, образовавшихся в течение календарного года, по причине досрочного увольнения спортсменов. Спортшкола вправе провести дополнительный отбор спортсменов в соответствии с требованиями разделов 2, 3 настоящего порядка.

5. Порядок прекращения трудового договора с «спортсменом» или «спортсменом-инструктором»

5.1. Трудовой договор расторгается:

- в одностороннем порядке в случае если спортсмен не предоставляет спортивного результата, показанного на официальных соревнованиях в течении текущего года;
- в одностороннем порядке в случае если спортсмен не предоставляет ежемесячных отчетов по планированию тренировок;
- в одностороннем порядке в случае если спортсмен нарушил антидопинговые правила;
- в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также по иным основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

6. Заключительные положения

6.1. Трудовой договор заключается со «спортсменом» или «спортсменом-инструктором» независимо от его принадлежности к физкультурно-спортивной организации. В случае если ранее с ним был заключен контракт о спортивной деятельности, последний прекращает свое действие, в случае заключения трудового договора.

6.2. Решение о внесении дополнений или изменений в Порядок принимается на заседании педагогического совета.